

www.haber7.com national press



flormar.com.tr

100 TL ÜZERİ
ALİŞVERİŞE

5'Li FIRÇA SETİ
HEDİYE!

ALİŞVERİŞ
BAŞLA!

haber7.com



LKE

CANLI YAYIN

SPOR EKONOMİ EMLAK OTOMOBİL SİYASET GÜNCEL YAŞAM 3. SAYFA



"Türkiye istikrarın
merkezi oldu"



Kutlu Doğum'a özel R4BİA
tasarımı



Az Az Ödeyin Üstü Kalsın



24 Nisan'da liseler tatil
mi? MEB açıkladı

Haber 7 » SAĞLIK

Otizm ve iş hayatı, birlikte neden olmasın?

Bu yıl Dünya Otizm Farkındalık Gününde Otizm-Avrupa, öğrenme güçlüğü çeken engelliler ve otistik bozukluğu olan bireyleri de kapsayan, istihdamı desteklemeye yönelik projeler ve girişimlere ışık tutuyor. Bu projelerden biri de JO.TRA.Dİ projesi.





Eklenme: 02 Nisan 2014 18:39 / Güncelleme: 02 Nisan 2014 18:44 / 1,202 Okunma

Paylaş

Beğen

96

+1

0

Tweetle

9

YAZDIR

A

Geri bildirim için teşekkürler! [Geri](#)

Gelecekte bunun gibi mesajların karşınıza çıkmaması için elimizden geleni yapacağız.
[Reklam ayarlarınızı](#) güncelleyerek size daha iyi reklamlar göstermemize yardımcı olun.

Google

Yapılan çalışmalar otistik yetişkinlerin yüzde 76 ile 90 arasında işsiz olduğunu gösteriyor. [Dünyadaki](#) otistik bireylerin acil ihtiyaçlarına dikkat çekmek, Birleşmiş Milletler Genel Kurulu tarafından Dünya Otizm Farkındalık Günü'nün ilan edilmesinin sebeplerinden sadece biridir.

Otizm beyni etkileyen karmaşık yapıda bir hastalıktır. Bu bireyin sosyal ve iletişim becerilerini bozar ve sık sık sıra dışı ya da yineleyici davranışlar sergilemesine neden olur.

Bugünlerde otizmin sıklığı 1/100 ile 1/150000 arasında değişmekte olup Avrupa Birliği'nde yaklaşık 3.3 milyon çocuk otizm tanısına sahiptir. Avrupa'nın çoğu bölgesinde, bu çocuklar yaygın işsizlik karşısında çok az destekle ya da hiç destek almadan yetişmektedir.

Otizm bireyin yeteneklerine etki ederek iş yerindeki iletişimini etkileyebilmektedir. Bugüne kadar karşı karşıya kaldıkları en büyük engel, bir iş ve sosyal statü bulmak, bunu korumak için destek eksikliğidir.

İstihdam, **engelli** bireylerin topluma tam katılımını artırmada esastır. Ayrıca onların yeteneklerini kullanacak olan şirketler için de yararlıdır. Araştırmalar, engelli çalışanı olan şirketlerin sık personel değişiminden kaynaklı maliyetlerini azaltarak daha iyi bir personel sürekliliği politikasına sahip olduklarını göstermektedir.

Otizm-Avrupa Başkanı Zsuzsanna Szilvássy'nin de ifade ettiği gibi "otizmli bireyler engellilerin haklarına ilişkin Birleşmiş Milletler Sözleşmesi'nde belirtildiği gibi sadece istihdam hakkına sahip olmaları **yanında**, ayrıca kamu ve özel kuruluşların çalışanlıklarından **yararlanabileceği** karlı bir yatırımdır".

Otistik bireyler için istihdam sadece bir iş olmaktan fazlasıdır; daha dolu dolu ve bağımsız bir hayat yaşama olanağıdır.

JO.TRA.DI PROJESİNİN AMACI

Avrupa genelinde uygulanmakta olan istihdamı desteklemeye yönelik yenilikçi JO.TRA.DI projesi, engelli bireylerin istihdamına yönelik daha iyi koşulların sağlanmasını amaçlamaktadır.

JO.TRA.DI (Zihinsel engelli ve Otizm Spektrum Bozukluğu olan insanlar için **İş** Eğitimliği) projesi belirli bir pedagojik program aracılığıyla öğretmenler, **eğitimciler** ve eğitimler için amaca özel eğitim sağlamayı amaçlayan 7 Avrupalı örgüt arasındaki işbirliği girişimidir. Eğitim sonrası 'İş Eğitimleri' vasfıyla birlikte Avrupa'da açık işgücü piyasasında zihinsel engelli ve otistik spektrum bozukluğu olan kişilerin istihdamına daha fazla destek vermek mümkün olacaktır. JO.TRA.DI, somut bir iş deneyimi olan engelli bireylerin bir şirkette istihdamına olanak sağlayan işe yerleştirme programıdır. Bu eğitim programı İtalya'da Emilia Romagna Bölgesinde daha önce başarıyla uygulanmıştır.